**Правила исчисления размера среднего заработка по последнему месту работы (службы) для начисления пособия по безработице**

[ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПО ПОСЛЕДНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ (СЛУЖБЫ) ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ](https://cznrk.ru/pravila-ischisleniya-razmera-srednego-zarabotka.html)

Правила исчисления утверждены [Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.02.2024 № 57н "Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для начисления пособия по безработице".](https://cznrk.ru/images/downloads/post_57n.pdf)

**В общем случае средний заработок** в целях, предусмотренных Законом РФ от 19.04.1991 № 1032 «О занятости населения в Российской Федерации», **органы службы занятости исчисляют самостоятельно** на основе сведений о выплатах и иных вознаграждениях по последнему месту работы (службы). Эти данные запрашиваются в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

**В исключительных ситуациях средний заработок исчисляет работодатель, и гражданин представляет в органы службы занятости соответствующую справку.** К ним относятся случаи, когда:

* гражданин находился в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком в течение 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;
* у гражданина отсутствовал доход (сведения о доходе) или хотя бы один полностью отработанный календарный месяц в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;
* гражданин уволен с военной службы по призыву;
* гражданин уволен из международной организации (ее представительства), осуществляющей деятельность на территории Российской Федерации, на основании положений международных договоров, предусматривающих освобождение должностных лиц и сотрудников указанной международной организации от уплаты налогов на заработную плату или иное вознаграждение;
* оплата труда гражданина осуществлялась в иностранной валюте, получаемой от финансируемых из федерального бюджета государственных учреждений или организаций, направивших его на работу за границу, в случае отсутствия сведений о доходе в соответствии с пунктом 3 Правил.

[Форма справки утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты РФ РФ от 27 июля 2023 г. N 604н "Об утверждении формы справки о среднем заработке, исчисленном работодателем" (с изменениями и дополнениями от 27 апреля 2024 года)](https://cznrk.ru/images/downloads/spravka_1_2024.docx)

Важно, чтобы она содержала:

* полное наименование работодателя, адрес и телефон;
* подпись руководителя с расшифровкой фамилии;
* исходящий номер и дату выдачи справки;
* чёткий оттиск печати (при наличии);
* размер заработной платы прописью.

Дополнительную информацию вы можете получить по телефону 8(48149)4-25-04